

# Algemene Voorwaarden Van Dongen Connect Recruitment

## Artikel 1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

A: Van Dongen Connect Recruitment.

B: "Kandidaat". Iedere natuurlijke of rechtspersoon die door Van Dongen Connect Recruitment wordt voorgedragen met het doel dat deze persoon een arbeidscontract krijgt met de klant.

C: "Opdrachtgever". De partij waar Van Dongen Connect Recruitment moeite doet voor het werven en selecteren van een kandidaat.

D: "Opdracht". De overeenstemming tussen Van Dongen Connect Recruitment en de opdrachtgever in de context dat Van Dongen Connect Recruitment de werving en selectie doet voor de opdrachtgever.

E: "Bruto jaar salaris". Het maandelijks bruto salaris, dat tussen de kandidaat en opdrachtgever is overeengekomen op fulltime basis, omgerekend naar een bruto jaar salaris incl. vakantiegeld, eventuele dertiende maand en bonus. In deze context zal een auto van de zaak die mogelijk wordt gemaakt door de klant meegenomen worden in de berekening van het bruto jaar salaris voor €7.500,00.

## Artikel 2: Toepasselijkheid

2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle offertes, opdrachten en overeenkomsten tussen Van Dongen Connect Recruitment en de opdrachtgever en alle overeenkomsten en/of geschillen die daaruit voortvloeien.

2.2 Deze voorwaarden hebben 1 november 2013 als ingangsdatum.

2.3 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze door Van Dongen Connect Recruitment schriftelijk zijn bevestigd. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegeven rechtsverhoudingen.

2.4 De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de opdrachtgever mochten worden gebruikt, of waarnaar door de opdrachtgever mocht worden verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

## Artikel 3: Exclusiviteit

Werving en selectieopdrachten gelden, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen, op basis van exclusiviteit. Dit betekent dat Van Dongen Connect Recruitment de enige partij is die opdracht heeft om de werving en selectieopdracht te verrichten en/of om invulling te geven aan een functie of vacature. Mochten zich kandidaten aanmelden via de wederpartij of via derden, dan neemt Van Dongen Connect Recruitment deze kandidaten mee in de procedure. De wederpartij is gehouden Van Dongen Connect Recruitment te informeren over dergelijke kandidaten.

## Artikel 4: Totstandkoming van Opdrachten

4.1 Alle offertes en kostenopgaven van "Van Dongen Connect Recruitment" zijn geheel vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte kenbaar is gemaakt.

4.2 Een opdracht tussen Van Dongen Connect Recruitment en de Opdrachtgever komt eerst tot stand nadat Van Dongen Connect Recruitment de Opdracht schriftelijk heeft bevestigd dan wel Van Dongen Connect Recruitment een start heeft gemaakt met de Opdracht.

4.3 De start van de Opdracht tussen Van Dongen Connect Recruitment en de Opdrachtgever wordt verondersteld te starten wanneer de Opdrachtgever een Kandidaat uitnodigt welke geïntroduceerd is door Van Dongen Connect Recruitment.

4.4 Alle kosten en prijzen genoemd in deze algemene voorwaarden zijn exclusief BTW tenzij anders genoemd.

## Artikel 5: Vergoeding en betaling

5.1 De vergoeding voor de recruitment procedure die door de Klant aan Van Dongen Connect Recruitment betaald moet worden is uitgedrukt in een percentage van het eerste bruto jaar salaris verdient door de Kandidaat in dienst van de Opdrachtgever.

5.2 De vergoeding (completion fee) bedraagt 22% van het bruto jaar salaris van de Kandidaat.

5.3 Betaling van deze vergoeding genoemd in de vorige paragraaf vindt plaats op de volgende manier: Voor de start van de Opdracht zal de Opdrachtgever een vergoeding betalen ter grootte van 5,5% van het bruto jaar salaris. Indien de Kandidaat het aanbod van de Opdrachtgever accepteert, zal de Opdrachtgever de vergoeding (completion fee) genoemd in artikel 4.2 betalen minus de eerder in rekening gebrachte vergoeding. Als Van Dongen Connect Recruitment geen vergoeding heeft gefactureerd bij start van de opdracht dan wordt deze vergoeding gezien als een no-cure no pay vergoeding.

5.4 De factuur wordt aan de Opdrachtgever gefactureerd op het moment dat de Kandidaat het arbeidscontract bij de Opdrachtgever heeft ondertekend.

## Artikel 6. Overige kosten

De Opdrachtgever zal de reis- en accommodatie kosten die de Kandidaat maakt in verband met de geplande interviews met de Opdrachtgever vergoeden.

## Artikel 7. Betaling en Incassokosten

7.1 Betalingen geschieden binnen veertien dagen na factuurdatum tenzij anders overeengekomen.

7.2 Indien een factuur niet binnen de hierboven gestelde termijn is voldaan, behoudt Van Dongen Connect Recruitment zich het recht voor de wettelijke rente voor (handels) transacties die voortvloeit uit de Europese richtlijnen 6:119 - en 120 lid 2 BW in rekening te brengen.

## Artikel 8. Adverteren

Alle gerelateerde kosten voor het online adverteren op verzoek van de Opdrachtgever worden betaald door de Opdrachtgever.

## Artikel 9: Overige verplichtingen van de Opdrachtgever

9.1 Zonder toestemming van "Van Dongen Connect Recruitment" zal de Opdrachtgever geen informatie over de Kandidaat doorspelen aan derden.

9.2 Het is de opdrachtgever zonder toestemming van "Van Dongen Connect Recruitment" niet toegestaan om gedurende 2 jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Van Dongen Connect Recruitment is voorgesteld en in eerste instantie door de Opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

9.3 Indien de opdrachtgever het in lid 2 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Van Dongen Connect Recruitment verschuldigd ter grootte van de in artikel 5 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

## Artikel 10. Vroegtijdige beëindiging arbeidscontract

Wanneer het arbeidscontract van de Kandidaat tijdens de proeftijd wordt beëindigd zal de opdracht gezien worden als niet afgesloten. Van Dongen Connect Recruitment zal zonder verdere vergoedingen te factureren, met uitzondering van advertentiekosten, de selectieopdracht eenmaal kosteloos herhalen, indien:

- de Opdrachtgever Van Dongen Connect Recruitment binnen 7 werkdagen schriftelijk informeert dat het arbeidscontract met de Kandidaat is beëindigd;
- het beëindigen van het arbeidscontract met de Kandidaat is niet het gevolg van het in gebreken blijven van de Opdrachtgever;
- de essentiële eigenschappen van de functie zijn niet veranderd;
- beëindiging van het arbeidscontract is niet als gevolg van herstructurering, sanering, samenvoeging van organisaties of aankopen van een organisatie;
- de Opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Connect Recruitment heeft voldaan.

## Artikel 11. Aansprakelijkheid

Hoewel Van Dongen Connect Recruitment alles in het werk zal stellen om een geschikte kandidaat te vinden, geven wij geen enkele garantie omtrent de geschiktheid van de voorgestelde kandidaat. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het verifiëren van de referenties. Van Dongen Connect Recruitment aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang ook, die de Opdrachtgever lijdt doordat de Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde vereisten. Opdrachtgever vrijwaart Van Dongen Connect Recruitment tegen alle aanspraken van derden in verband met de Opdracht.

## Artikel 12: Ethische gedragscode

12.1 Van Dongen Connect Recruitment zal niet actief kandidaten benaderen die werkzaam zijn bij de Opdrachtgever.

12.2 Van Dongen Connect Recruitment zal ten aanzien van bedrijfs- en persoonsgegevens van de Opdrachtgever en de Kandidaat discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de betreffende Kandidaat. 12.3 De introductie van een Kandidaat aan de Opdrachtgever zal alleen plaatsvinden wanneer de Kandidaat geïnterviewd is door Van Dongen Connect Recruitment en op de hoogte is van de vacature in kwestie.

## Artikel 13: Toepasselijk recht, geschillen

13.1 Op deze algemene voorwaarden en de Opdracht is Nederlands recht van toepassing.

13.2 Geschillen voortvloeiende uit of verband houdende met de Opdracht waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn alsmede geschillen omtrent deze algemene voorwaarden, worden, indien deze behoren tot de bevoegdheid van een arrondissementsrechtbank, gebracht voor de Arrondissementsrechtbank te Eindhoven.